УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор ООО «БЛЭК МЕСА АЙТИ»
Петухов Михаил Вадимович
Подпись _____
Дата _____

Социальная политика

Общество с ограниченной ответственностью
«БЛЭК МЕСА АЙТИ»

ИНН 7838107523 · ОГРН 1227800106930
Редакция 1.0

1 Назначение и область применения

Общество с ограниченной ответственностью «БЛЭК МЕСА АЙТИ» (далее — Общество) принимает настоящую Политику для обеспечения уважительных и безопасных условий труда, равных возможностей и ответственного взаимодействия со слушателями, заказчиками и партнёрами.

Политика распространяется на работников Общества. При взаимодействии с преподавателями и иными исполнителями по гражданско-правовым договорам Общество закрепляет необходимые условия в соответствующих договорах с учётом характера этих отношений. Положения об уважении достоинства и недопустимости дискриминации применяются также к учебной среде и деловому общению.

2 Условия труда и профессиональное развитие

Общество оформляет трудовые отношения, своевременно выплачивает установленное вознаграждение, соблюдает согласованный режим работы и обеспечивает время отдыха. Принудительный труд и незаконное использование детского труда не допускаются.

Общество организует безопасную работу, необходимое обучение и инструктажи. Работники сообщают руководителю об опасных условиях и происшествиях. При очном обучении команда заранее знакомится с правилами безопасности площадки и доводит относящуюся к слушателям информацию до группы.

Задачи распределяются с учётом квалификации и рабочей нагрузки. Условия дистанционной или гибкой работы согласуются индивидуально с учётом характера обязанностей. Общество поддерживает развитие преподавательских и ИТ-компетенций через обмен опытом, внутренние разборы и обучение по утверждённому плану.

3 Равные возможности и уважительное общение

Решения о найме, оплате, развитии и продвижении принимаются на основе деловых качеств, квалификации, сложности работы и её результатов. Общество обеспечивает равные возможности для женщин и мужчин. Не допускаются необоснованные различия по полу, возрасту, национальности, религии, семейному положению, инвалидности и иным обстоятельствам, не связанным с требованиями к работе.

В коллективе и учебной среде недопустимы унижение, травля, угрозы, сексуальные домогательства и иное поведение, нарушающее достоинство человека. Руководители и преподаватели поддерживают корректное обсуждение разногласий и пресекают такое поведение.

Общество рассматривает индивидуальные потребности работников и слушателей, в том числе связанные с инвалидностью и состоянием здоровья. Формат материалов, доступность площадки и возможные адаптации согласуются заранее с соблюдением конфиденциальности.

4 Ответственное обучение и социальные проекты

До начала обучения слушателям и заказчикам предоставляется понятная информация о содержании, формате, стоимости и условиях программы. Общество собирает обратную связь, рассматривает претензии и использует результаты для улучшения обучения. В учебных примерах обеспечивается защита персональных данных и конфиденциальной информации.

Общество поддерживает развитие цифровой грамотности и ответственного применения искусственного интеллекта. При планировании социальных инициатив рассматриваются открытые просветительские мероприятия, доступные учебные материалы, наставничество и партнёрские образовательные проекты.

Конкретные инициативы, целевые группы, бюджет и условия участия утверждаются отдельно с учётом ресурсов Общества. Сведения о действующих проектах и результатах публикуются после их подтверждения.

5 Рассмотрение обращений и защита заявителей

Работники, преподаватели, слушатели и партнёры могут направить обращение на info@cyber-university.ai с темой «Социальная политика» либо обратиться к генеральному директору. Анонимные сообщения рассматриваются при наличии достаточных сведений для проверки. Добросовестное обращение не должно приводить к преследованию или ухудшению положения заявителя.

Обращение регистрируется и передаётся лицу, не вовлечённому в описанную ситуацию. При конфликте интересов привлекается независимый специалист, а вопросы, затрагивающие генерального директора, передаются участнику Общества или уполномоченному им лицу.

Информация раскрывается только лицам, которым она необходима для проверки и принятия мер. При наличии обратного адреса ответ направляется в течение 15 рабочих дней, если обязательный срок не короче. При необходимости продления заявителю сообщаются причины и ожидаемый срок. По подтверждённым нарушениям принимаются меры в пределах полномочий Общества.

6 Ответственность публикация и пересмотр

Генеральный директор организует исполнение Политики и назначает ответственного либо выполняет эту функцию самостоятельно. Ответственный знакомит команду с документом и не реже одного раза в год обобщает обращения, меры по устранению нарушений, обучение работников и результаты социальных инициатив без раскрытия персональных данных.

Политика вступает в силу с даты утверждения генеральным директором и размещается на https://cyber-university.ai/. Её актуальность рассматривается ежегодно и при существенных изменениях деятельности. Новая редакция утверждается генеральным директором и заменяет предыдущую на сайте.